Zuschlagskriterien Los 1 und Los 2

A) Kurze Übersicht über die Zuschlagskriterien:

Nr.	Kriterium	Anteil an Gesamtbewertung
1	**Preis**	**35 %**
2	**Organisation und Erfahrung des Projektteams**	**45 %**
2.1	Qualifikation des für die Ausführung vorgesehenen Personals	15 %
2.2	Erfahrung des für die Ausführung vorgesehenen Personals	15 %
2.3	Personaleinsatzplanung (z. B. Umgang mit Verfügbarkeitsrisiken)	15 %
3	**Herangehensweise**	**20 %**
3.1	Terminmanagement	10 %
3.2	Umgang mit Fördervorgaben und den Vorgaben der WRRL	10 %
Gesamt:		**100 %**

B) Erläuterungen der unter A) genannten Zuschlagskriterien:

Nr.	Kriterium	Anteil an Gesamt-bewertung	Faktor (Wichtungszahl)	Erläuterungen zum Kriterium
1	**Preis**	**35 %**	**---**	Für die Wertung des Honorarangebotes wird die Gesamtsumme des anzugebenden Honorars ermittelt. Es gilt der Wertungspreis, der durch die Eintragungen des Bieters im Preisblatt ermittelt wird. Der niedrigste Wertungspreis (Minimalpreis) wird mit 35 Prozentpunkten bewertet. Wertungspreise, die dem 1,5-fachen des Minimalpreises oder mehr entsprechen, werden mit 0 Prozentpunkten bewertet. Die Punktermittlung für Angebote mit dazwischen liegenden Wertungspreisen erfolgt über eine lineare Interpolation mit bis zu zwei Stellen nach dem Komma mittels folgender Formel: $P = 105 – (70 \cdot [X/N])$ P = zu ermittelnde Punktzahl N = niedrigster Wertungspreis aller eingegangenen Angebote X = zu bewertender Wertungspreis Negative Ergebnisse gehen mit 0 Punkten in die Wertung ein.

Nr.	Kriterium	Anteil an Gesamt-bewertung	Faktor (Wichtungszahl)	Erläuterungen zum Kriterium
2	**Organisation und Erfahrung des Projektteams**	**45 %**	**---**	
2.1	Qualifikation des für die Ausführung vorgesehenen Personals: Der Bieter hat die Qualifikationen der für die Auftragsausführung vorgesehenen Personals in einem Konzept aufzuzeigen. Dabei hat der Bieter zu erläutern, warum die jeweiligen Qualifikationen hinsichtlich der ausgeschriebenen Leistung besonders geeignet sind. Insbesondere kann der Bieter dabei beispielsweise auf Weiterbildungen, Zusatzqualifikationen und Zertifizierungen eingehen. Das Konzept sollte nicht länger als 5 DIN A4 Seiten sein.	**15 %**	**3**	Bewertung Nr. 2.1 bis Nr. 2.3.2: Wertungsmaßstab: Die Darlegungen werden anhand von Vollständigkeit, Nachvollziehbarkeit und Plausibilität bewertet. Berücksichtigt wird insoweit vor allem, ob und inwieweit sich die Darstellungen auf das konkrete Vorhaben beziehen. Aufgrund dieser Wertungsmaßstäbe erfolgt eine Zuordnung zu den nachfolgend dargestellten Zielerreichungsgraden. Zielerreichungsgrade: **5 Punkte:** Die Aussagen und Informationen zum vorgesehenen Personal weisen auf eine sehr hohe Qualifikation bzw. Erfahrung bzw. einen sehr hohen Organisationsgrad hin

Nr.	Kriterium	Anteil an Gesamt-bewertung	Faktor (Wichtungszahl)	Erläuterungen zum Kriterium
2.1.1	Studien- oder Ausbildungsabschlüsse: Der Bieter erläutert die einschlägigen Studien- und/ oder Ausbildungsabschlüsse der im Projekt vorgesehenen Mitarbeiter.	5 %	1	und lassen einen sehr erfolgreichen Projektverlauf erwarten. **4 Punkte:** Die Aussagen und Informationen zum vorgesehenen Personal weisen auf eine hohe Qualifikation bzw. Erfahrung bzw. einen hohen Organisationsgrad hin und lassen einen erfolgreichen Projektverlauf erwarten. **3 Punkte:** Die Aussagen und Informationen zum vorgesehenen Personal weisen auf eine zufriedenstellende Qualifikation bzw. Erfahrung bzw. einen zufriedenstellenden Organisationsgrad hin und lassen einen im Wesentlichen zufriedenstellenden Projektverlauf erwarten. **2 Punkte:** Die Aussagen und Informationen zum vorgesehenen Personal weisen auf eine eingeschränkte Qualifikation bzw. Erfahrung bzw. einen eingeschränkten
2.1.2	Laufende Fortbildung: Der Bieter erläutert, dass und wie sich die im Projekt vorgesehenen Mitarbeiter laufend fortbilden. Regelmäßige Lehrtätigkeit zählt als laufende Fortbildung.	5 %	1	
2.1.3	Zusatzqualifikation oder Weiterbildungsnachweis: Der Bieter erläutert die einschlägigen Zusatzqualifikationen und/oder Weiterbildungen der im Projekt vorgesehenen Mitarbeiter.	5 %	1	

Nr.	Kriterium	Anteil an Gesamt-bewertung	Faktor (Wichtungszahl)	Erläuterungen zum Kriterium
2.2	Erfahrung des für die Ausführung vorgesehenen Personals: Die Erfahrungen des Personals sollen vor allem anhand von Mitarbeiter-Referenzprojekten in einem Konzept illustriert werden. Die Rollen der jeweils für die Auftragsausführung vorgesehenen Mitarbeiter in den Mitarbeiter-Referenzprojekten sollen im Einzelnen erläutert werden. Insbesondere soll dargelegt werden, welcher Art die Tätigkeit war, welchen Umfang sie hatte, welche besonderen Schwierigkeiten zu bewältigen waren, und wie das Mitarbeiter-Referenzprojekt insgesamt verlaufen ist. Das Konzept soll nicht länger als 10 DIN A4 Seiten sein.	**15 %**	**3**	Organisationsgrad hin und lassen gewisse Schwierigkeiten im Projektverlauf erwarten. **1 Punkte:** Die Aussagen und Informationen zum vorgesehenen Personal sind nicht schlüssig oder nur schwer nachvollziehbar und lassen erhebliche Schwierigkeiten im Projektverlauf erwarten. **0 Punkte:** Keine Aussagen dazu im Konzept enthalten. **Hinweis zur Bewertungszahl** Wichtungszahl x Punktevergabe = Bewertungszahl

Nr.	Kriterium	Anteil an Gesamt-bewertung	Faktor (Wichtungszahl)	Erläuterungen zum Kriterium
2.2.1	Vergleichbare Mitarbeiterreferenzprojekte: Die Vergleichbarkeit der Mitarbeiterreferenzprojekte mit den hiesigen Vorgaben wird im Wege einer Gesamtschau ermittelt. Dabei werden Aufgabenstellung, Nutzungsart, Schwierigkeitsgrad, Größenordnung und erbrachte Leistungen insgesamt einbezogen.	7,5 %	1,5	
2.2.2	Vergleichbare Rollen: Die Vergleichbarkeit der Rollen der für das hiesige Vorhaben vorgesehenen Mitarbeiter mit den Rollen derselben Mitarbeiter in den benannten Mitarbeiterreferenzprojekten wird im Wege einer Gesamtschau ermittelt. Dabei werden die Art und der Umfang der Rollen einbezogen.	7,5 %	1,5	

Nr.	Kriterium	Anteil an Gesamt-bewertung	Faktor (Wichtungszahl)	Erläuterungen zum Kriterium
2.3	Personaleinsatzplanung (z. B. Umgang mit Verfügbarkeitsrisiken) Der Bieter soll darlegen, wie er sicherstellt, dass die im Vergabeverfahren benannten Mitarbeiter (Projektleitung und Projektteam) den Auftrag auch tatsächlich ausführen werden. Er soll in einem Konzept sowohl darlegen, wie er auf außerhalb seiner Macht stehende Umstände reagieren wird (z. B. Kündigung, Schwangerschaft, Krankheit), die Personalverfügbarkeit beeinträchtigen, als auch seine Personaleinsatzplanung plausibilisieren. Der Auftraggeber geht von einer Jahresarbeitszeit von allenfalls 1.800 Stunden pro Vollzeitäquivalent aus, sodass der Bieter im Einzelnen darlegen soll, mit welcher Auslastung er bei den für den Auftrag vorgesehenen Mitarbeitern auch unter Berücksichtigung anderer Aufträge	15 %	3	

Nr.	Kriterium	Anteil an Gesamt-bewertung	Faktor (Wichtungszahl)	Erläuterungen zum Kriterium
	sowie typischer Urlaubs- und Krankheitszeiten rechnet und wie er eine Überlastung und zugleich anforderungsgerechte Erledigung sicherstellt. Das Konzept sollte nicht länger als 10 DIN A4-Seiten für alle vorgesehenen Mitarbeiter sein.			
2.3.1	Umgang mit unbeherrschbaren Verfügbarkeitsrisiken: Der Bieter erläutert, wie er mit für ihn unbeherrschbaren Verfügbarkeitsrisiken umgehen wird (z. B. Krankheit, Schwangerschaft).	7,5 %	1,5	
2.3.2	Personaleinsatzplanung: Der Bieter erläutert seine Personaleinsatzplanung möglichst unter Angabe der Stunden, die für die vorgesehenen Mitarbeiter im hiesigen Projekt reserviert.	7,5 %	1,5	

Nr.	Kriterium	Anteil an Gesamt-bewertung	Faktor (Wichtungszahl)	Erläuterungen zum Kriterium
3	**Herangehensweise**	**20 %**	**---**	
	Es ist zu erläutern, wie der Bieter Terminmanagement und den Umgang mit den Fördervorgaben gem. WRRL hinreichend berücksichtigt; nicht mehr als 5 DIN A4-Seiten.		---	Bewertung Nr. 3: <u>Wertungsmaßstab:</u> Die Darlegungen werden anhand von Vollständigkeit, Nachvollziehbarkeit und Plausibilität bewertet. Berücksichtigt wird insoweit vor allem, ob und inwieweit sich die Darstellungen auf das konkrete Vorhaben beziehen. Aufgrund dieser Wertungsmaßstäbe erfolgt eine Zuordnung zu den nachfolgend dargestellten Zielerreichungsgraden. <u>Zielerreichungsgrade:</u> **5 Punkte:** Der Bieter hat alle wesentlichen Gesichtspunkte des Terminmanagements und der Berücksichtigung der Vorgaben der WRRL sehr gut verständlich und logisch dargestellt und erläutert. Die Vorstellungen des Bieters zur Herangehensweise sind in hohem Maße schlüssig und nachvollziehbar. Eine Bewertung mit sehr gut erscheint als gerechtfertigt.
3.1	Terminmanagement Der Bieter legt dar, wie er welche Zeitpläne erstellt und wie er deren Beachtung sicherstellt.	10 %	2	
3.2	Umgang mit Fördervorgaben und den Vorgaben der WRRL: Der Bieter legt dar, wie er die Beachtung der Fördervorgaben und die Vorgaben der WRRL bei der Erbringung der Leistung sicherstellt.	10 %	2	

Nr.	Kriterium	Anteil an Gesamt-bewertung	Faktor (Wichtungszahl)	Erläuterungen zum Kriterium
				4 Punkte: Der Bieter hat alle wesentlichen Gesichtspunkte des Terminmanagements und der Berücksichtigung der Vorgaben der WRRL verständlich und logisch dargestellt und erläutert. Die Vorstellungen des Bieters zur Herangehensweise sind schlüssig und nachvollziehbar. Eine Bewertung mit gut erscheint als gerechtfertigt. **3 Punkte:** Der Bieter hat alle wesentlichen Gesichtspunkte des Terminmanagements und der Berücksichtigung der Vorgaben der WRRL im Wesentlichen verständlich und logisch dargestellt und erläutert. Die Vorstellungen des Bieters zur Herangehensweise sind im Wesentlichen schlüssig und nachvollziehbar. Eine Bewertung mit befriedigend erscheint als gerechtfertigt. **2 Punkte:** Der Bieter hat alle wesentlichen Gesichtspunkte des Terminmanagements und der Berücksichtigung der Vorgaben der WRRL nur eingeschränkt verständlich und

Nr.	Kriterium	Anteil an Gesamt-bewertung	Faktor (Wichtungszahl)	Erläuterungen zum Kriterium
				logisch dargestellt und erläutert. Die Vorstellungen des Bieters zur Herangehensweise sind nur teilweise schlüssig und teilweise schwer nachvollziehbar. Eine Bewertung mit ausreichend erscheint als gerechtfertigt. **1 Punkt:** Der Bieter hat alle wesentlichen Gesichtspunkte des Terminmanagements und der Berücksichtigung der Vorgaben der WRRL nur in Ansätzen verständlich dargestellt und erläutert. Die Vorstellungen des Bieters zur Herangehensweise sind größtenteils nicht schlüssig und nicht nachvollziehbar. Eine Bewertung mit mangelhaft erscheint als gerechtfertigt. **0 Punkte:** Keine Aussagen dazu im Konzept enthalten. **Hinweis zur Bewertungszahl** Wichtungszahl x Punktevergabe = Bewertungszahl

Hinweis:

Die Erläuterungen und Ausführungen sind gemeinsam mit dem Angebot und somit vollständig in elektronischer Form einzureichen. Sie sollen aus sich heraus verständlich sein, ohne dass Aufklärungsmaßnahmen des Auftraggebers erforderlich werden.

Die Zuschlagskriterien finden für die Bewertung der Angebote in Los 1 und Los 2 Anwendung. Die Wertung der Angebote erfolgt getrennt je Los anhand der vorstehenden Kriterien. Sofern ein Angebot auf beide Lose abgegeben wird, sind die Darstellungen zu Los 1 und Los 2 jeweils entsprechend zu kennzeichnen und getrennt voneinander einzureichen.